

# 株式会社Neuealle

## 会社説明資料



# 目次

- 01. 代表挨拶
- 02. 会社概要
- 03. Neuealleについて
- 04. 弊社の特徴
- 05. 数字で見るNeuealle
- 06. 継続アップ還元・リファラルトス還元に関して
- 07. 福利厚生
- 08. 入社の流れ





# 01. 代表挨拶



私たちは、挑戦を恐れず前に進む人の背中を押す存在でありたい。  
その思いからNeuealleは誕生しました。

時代を前に進めるのは、  
仕組みでも資本でもなく——“人”です。

特にスタートアップの現場では、  
優秀なエンジニアの存在が、事業の成否を左右します。

だからこそ私たちは  
テクノロジーの中心に“人”を置く  
という信念のもと、高い技術力とマッチング力で  
価値ある人材の活躍の場をつくっています。

エンジニアが正当に評価され、  
挑戦し続けられる環境が広がれば、  
日本のスタートアップシーンはさらに加速していく。  
そう信じています。

Neuealleは、未来を創る挑戦者の「味方」であり続けます。

株式会社Neuealle 代表取締役 池田 好夏



## 02. 会社概要

**会社名：** 株式会社Neuealle

**所在地：** 東京都中央区銀座1丁目12番4号  
N & EBLD.6F

**設 立：** 2023年5月25日

**代 表：** 池田 好夏

**資本金：** 10,000,000円

**社員数：** 91名

**事 業：** プロダクト開発支援事業  
スタートアップ特化テクノロジー支援事業





## 03. Neuealleについて

### SES業界は搾取が当たり前

エンジニアのワークライフバランスが崩れ、  
年収アップとスキルアップが叶いません。  
エンジニアの年収が低いとエンジニアになる人も減り、  
日本のIT産業が廃れてしまいます。



### エンジニアが成長出来る環境を提供

Neuealleはエンジニアが適正な収入を得て、  
スキルアップを後押しできる環境を実現します。  
エンジニアが快適に働く仕組みを作ることで、  
日本のIT産業を成長させる基盤を作ります。



## 04. 弊社の特徴

### 圧倒的案件紹介と 案件選択制

エンジニアに挑戦できる場所を提供し、  
スキルアップを後押しします。

平均案件紹介数50件越えの中から  
ご自身のスキルアップ・ご希望の働き方に合った  
案件にアサインいただけます。

### 完全単価連動型 還元率83～最大100%

案件単価に連動して給与が支払われる  
完全単価連動型を採用し、  
エンジニアの実力に応じた  
給与体系を実現します。

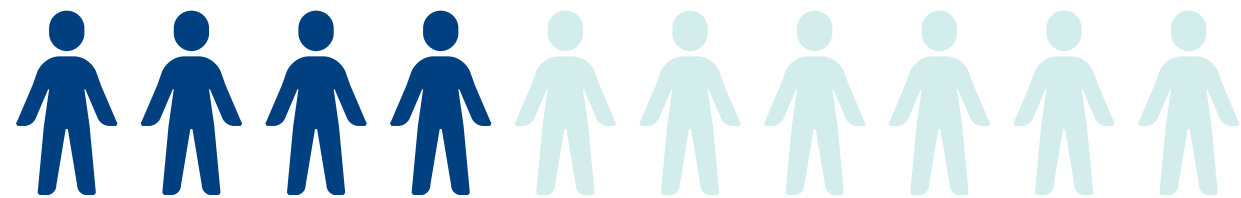




## 05. 数字で見るNeuealle

### 性別

4割が女性



### 働き方

8割がリモート勤務



### 有給消化率

100%使用！！



### 平均残上時間

1 カ月平均8時間



## 06. 継続アップ還元に関して

この制度は、「**長く安心して働いてもらいたい**」  
という代表の思いから生まれたもので  
皆さんの継続的なご活躍や貢献を、  
より明確に給与へ反映する仕組みとして導入いたしました。

SESという働き方においては、  
現場での実績や継続勤務によって会社全体への貢献度が高まります。  
しかし、日々の努力や長期的な勤務姿勢が  
必ずしも給与に反映されづらいという課題もありました。

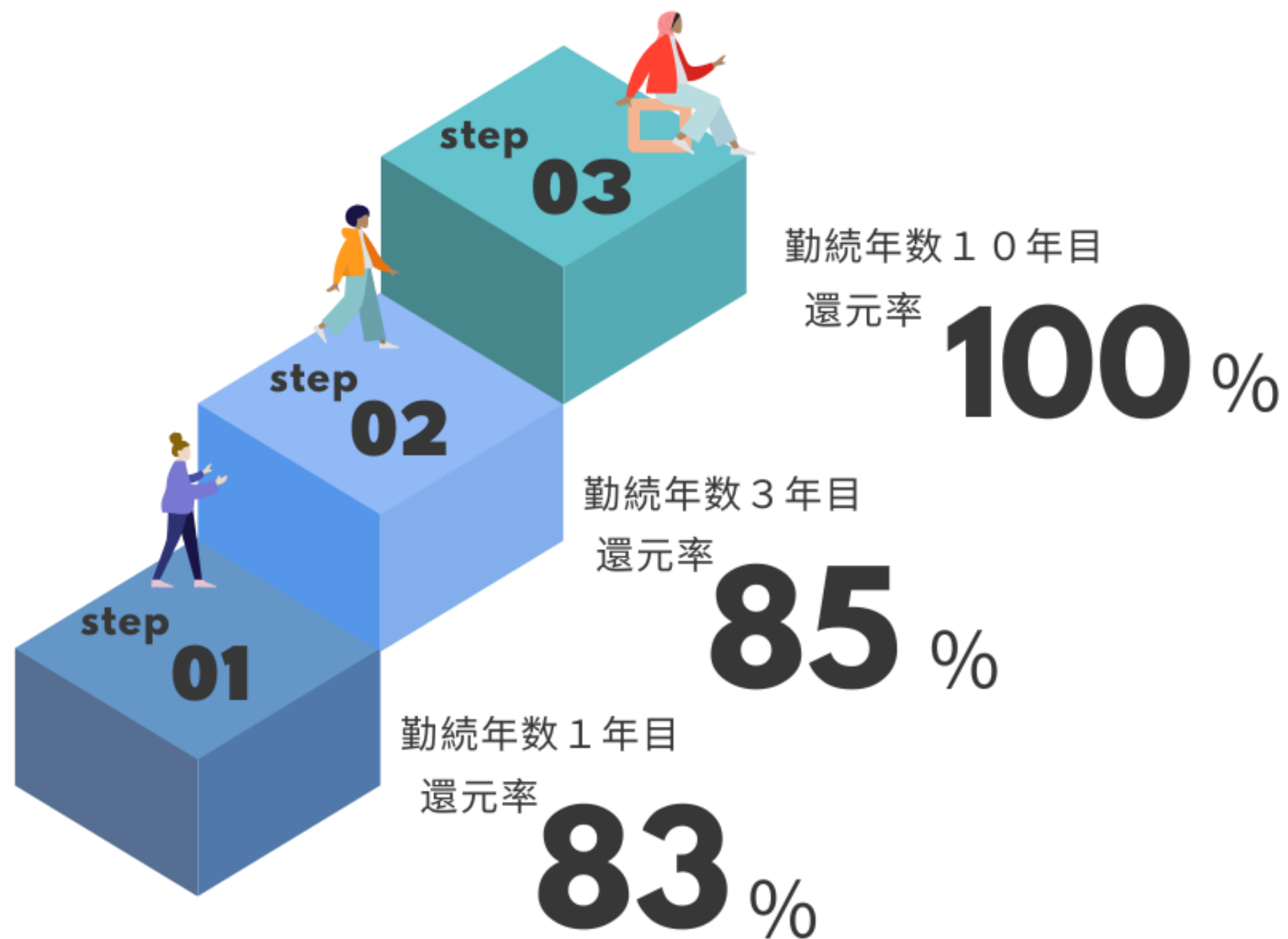
今回の”継続アップ還元”は、そうした努力を正当に評価し、  
「**長く働けば働くほど還元率が上がる**」  
仕組みとして整備したものです。

安心してキャリアを築きながら、個人の頑張りがしっかりと報われる環境を目指します。





# イラストでわかる！ 継続アップ還元率の仕組み



## 06. リファラルトス還元に関して

リファラルで紹介してくださったエンジニアの方が入社した場合  
1人につき**20万円**のリファラル手当支給に加えて、  
人数に応じた**還元率アップ**を導入いたします。

詳細

○紹介者が3人以上・継続 → 還元率85% (通常より+2%UP)

○紹介者が5人以上入社・継続 → 還元率100% (通常より+17%UP)

※還元率は「紹介者が在籍している限り」継続





# 07. 福利厚生

【年間休日125日以上】

■完全週休2日制(土日休み)

■祝日

■年末年始休暇

■GW休暇

■有給休暇

■産前産後休暇

■育児休暇

■介護休暇

■慶弔休暇

■アニバーサリー休暇

■サプライズ休暇

■学校行事休暇

■マタニティ通院休暇

■失恋休暇

■推し休暇

(アーティスト・ライブがあるときなど)



## 07. 福利厚生

- 社会保険完備（雇用・労災・健康・厚生年金）
- 報奨金
- 家賃補助制度※規定あり
- 勤続皆勤賞制度
- 健康サポート制度（インフルエンザ予防接種一部補助）
- リファラル手当
- 書籍購入手当
- オンライン研修システム「Udemy」無料受講
- 副業OK
  - └ 会社への申請は不要です！



## 07. 福利厚生

■ 独立支援制度あり

■ 出産時お祝い金

■ 時短勤務OK

└ 子育てと両立して働いている先輩もいます！

■ 花粉症手当

└ ティッシュ・マスク支給

■ 食事サポート制度

└ 米5キロ年2回

■ 鎮痛剤補助

■ 服装・髪型自由

■ 月1回交流会開催(任意参加)

■ 各種イベント開催(随時・任意参加)



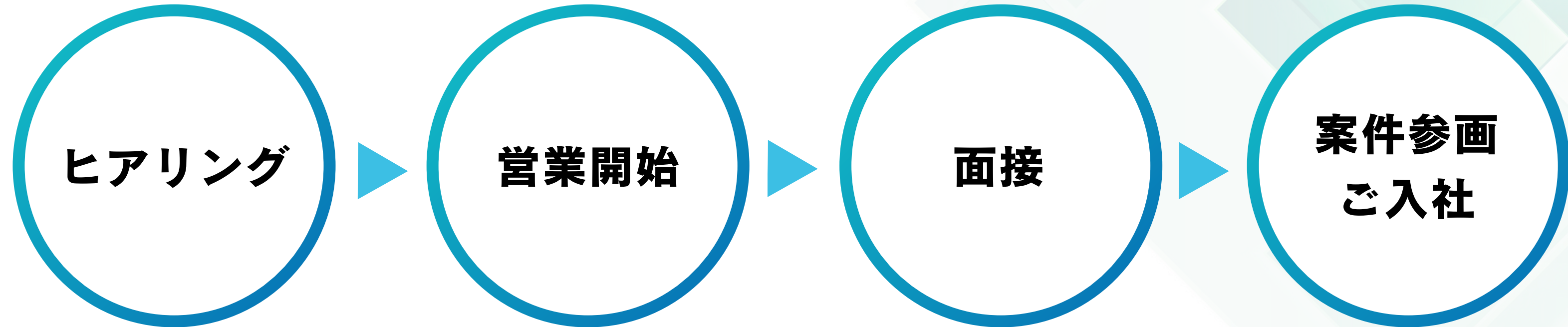
↑ 今年のエンジニア交流会の様子



↑ ボウリング大会の様子



## 8. 入社の流れ



弊社独自のスキルシート雛形をご準備しております。  
作成後は添削させていただきます

- ・ 目標やスキル
- ・ ご希望の働き方

(単価/業界/言語/工程など)の最終確認をさせていただきます。

グループLINEを作成させて頂き、営業メンバー全員で案件のご紹介をさせていただきます。

案件に関しましては、単価含めた案件の詳細をすべて公開させていただきます。

SES業界が初めてな方や、面談が苦手な方にも不安なく向かっていただける様、面談対策も事前にさせていただきます。  
※会社の意向で案件が決まることはありません

オファーを頂いた案件より、案件を選んで頂きます。  
案件参画日が弊社へのご入社日となります。  
ご入社の手続きをお送りいたします。